



ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม  
เรื่อง การให้เงินรางวัลสำหรับข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ  
หรือได้รับแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะ หรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีเงินรางวัลสำหรับผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรือได้รับแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะ หรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เพื่อจูงใจให้ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยได้พัฒนาความก้าวหน้าในตำแหน่งวิชาการ ตามเจตนารมณ์แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๐ และมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๕๘ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง การให้เงินรางวัลสำหรับข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรือได้รับแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะ หรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จากกองทุนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยนครพนม
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม
“ข้าราชการ”	หมายความว่า	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยนครพนม
“พนักงานมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยนครพนม
“เงินรางวัล”	หมายความว่า	เงินที่จ่ายให้ครั้งเดียวสำหรับข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรือได้รับแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะ หรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
“ตำแหน่งทางวิชาการ”	หมายความว่า	ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
“วิทยฐานะ”	หมายความว่า	วิทยฐานะครูชำนาญการ ครูชำนาญการพิเศษ ครูเชี่ยวชาญ และครูเชี่ยวชาญพิเศษ
“ตำแหน่งที่สูงขึ้น”	หมายความว่า	ตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ

ข้อ ๔ ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะได้รับเงินรางวัล ต้องเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรือได้รับการแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะ หรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เท่านั้น ทั้งนี้ให้ถือวันที่อธิการบดีลงนามแต่งตั้ง

ข้อ ๕ การจ่ายเงินรางวัลให้จ่ายจากเงินกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม ในอัตราดังนี้

๕.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท
๕.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์	จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท
๕.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์	จำนวน ๗๐,๐๐๐ บาท
๕.๔ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท
๕.๕ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ	จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท
๕.๖ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ	จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท
๕.๗ ตำแหน่งระดับชำนาญการ	จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท
๕.๘ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ	จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท
๕.๙ ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ	จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๖ การเบิกจ่ายเงินตามข้อ ๕ ให้งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดีเป็นผู้ดำเนินการเบิกจ่าย

ข้อ ๗ มหาวิทยาลัยอาจเปลี่ยนแปลงหรืองดการจ่ายเงินรางวัลได้ตามความจำเป็น หรือตามสถานะทางการเงินกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม

ข้อ ๘ กรณีมีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สังคม ภูมิพันธุ์)  
ประธานคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร  
มหาวิทยาลัยนครพนม